

Työllisyys- ja kasvupalvelut PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta									
	Palvelualueen johtaja (Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta)	Työllisyys- ja kasvujohtaja	Palvelujohtaja (Työnvälitys- ja työnantajapalvelut)	Palvelujohtaja (Monialaiset työllisyyspalvelut)	Palvelujohtaja (Kansainvälisen osaamisen palvelut)	Palvelujohtaja (Yritys- ja elinkeinopalvelut)	Palvelujohtaja (Seudun palvelut)	Palvelujohtaja (Tukipalvelut)	Lähiesihenkilö
HALLINTOSÄÄNTÖ									
Henkilöstön ottaminen vakituiseen ja määräaikaiseen palvelussuhteeseen, erottaminen ja kelpoisuusvaatimukset palvelu- ja vuosisuunnitelman mukaisissa rajoissa lukuun ottamatta henkilöitä, jotka on konsernijohtajan päätöksellä määriteltä johtavassa asemassa oleviksi (hallintosääntö 34 §)		X							
Palvelualueen johtaja päättää palvelualueen viranhaltijan siirtämisestä palvelualueella toiseen virkasuhteeseen (hallintosääntö 47 §)	X								
Määräaikaiseen tehtävään ja sijaisuuteen ottaminen, enintään 12 kk, ja erottaminen, kukin johtamansa toiminnan osalta		X	X	X	X	X	X		
Henkilöstön palkkaaminen ja työsopimuksen allekirjoittaminen alle 6 kuukauden (kk) kestoiseen työsuhteeseen								X	
KONSERNIJOHTAJAN DELEGOINNIT									
Tehtävän työaikamuodon muuttaminen: Rinnastuksen kautta tehtävät, joissa ei hoitajaa		X							
Tehtävän hinnoittelun/palkkaryhmän ja vaativuuden/tason vahvistaminen ja muuttaminen: Rinnastuksen kautta (ei johtavat)		X							
Tehtävän tehtäväkohtaisen palkan/tasopalkan vahvistaminen tehtävää täytettäessä: Rinnastuksen kautta (ei johtavat)		X							
Tehtävän tehtäväkohtaisen palkan/tasopalkan vahvistaminen tehtävää täytettäessä: Sijainen Päättää se, jolla oikeus toimintasäännön mukaan ottaa									
Viran ja toimen nimikemuutos sekä uuden tehtävän nimikkeen vahvistaminen muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta, rinnastuksen kautta tehtävät, joissa ei hoitajaa (ei johtavat)		X							
Tehtäväkohtaisen palkan/tasopalkan muuttaminen määräajaksi tai määräaikaisen tasolisän myöntäminen (ei johtava asema): max vuosi ja max 15 %		X							
Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisä tai erillislisä: Rekrytointilisä max 15 % ja erillislisä max 15 %		X							
Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä (pl. johtavassa asemassa olevat)		X							
Kertapalkkion myöntäminen: Muut Johtavassa asemassa olevien osalta päättää konsernijohtaja		X							
Kertapalkkion myöntäminen: Tilanpalkitseminen, enintään 200 euroa Lähiesihenkilö päättää									X
Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet, henkilöstöyksikön ohje: Kotimaan koulutus- ja opintomatkoihin liittyvät kulut ja työ-/virkavapaa		X	X	X	X	X	X	X	X

